



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ — Αρ. Φύλλου 447

22 Μαΐου 1995

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. οικ. 108473 (1)

Σύστημα πιστοποίησης φορέων και διαχείριση ενεργειών του Λειτουργικού Προγράμματος «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 2150/93 «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 98/Α).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 18 παρ. 3 και 4 του Ν. 2224/94 «Ρύθμιση θεμάτων εργασίας, συνδικαλιστικών δικαιωμάτων κ.λπ.» (ΦΕΚ 112/Α).

3. Τις διατάξεις του Π.Δ. 368/89 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας» (ΦΕΚ 163/Α).

4. Τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 2081/93 του Συμβουλίου της 20.7.1993.

5. Τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 2082/93 του Συμβουλίου της 20.7.1993.

6. Τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 2084/93 του Συμβουλίου της 20.7.1993 «Διατάξεις Εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 2052/88 όσον αφορά το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο».

7. Την Απόφαση της Επιτροπής της Ε.Ε. με αριθ. Ε (94) 1716 της 13.7.1993 σχετικά με την κατάρτιση του ΚΠΣ 1994 – 1999 «Για την ανάπτυξη και τη διαρθρωτική προσαρμογή της Ελλάδας».

8. Τις αποφάσεις της Επιτροπής της Ε.Ε. με αριθ. C (94) 1421 και C (94) 1420 της 29.7.1994, σχετικά με την έγκριση των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας αντίστοιχα, που εντάσσονται στο 2ο ΚΠΣ.

9. Τις αποφάσεις αριθ. 115372 κια 115373/ 11.11.1995 (ΦΕΚ τ.Β') του Υφυπουργού και Υπουργού Εργασίας, αντιστοίχως «Κριτήρια Πιστοποίησης Κέντρων Άτυπης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης» και «Σύστημα Διαχείρισης και Παρακολούθησης Ενεργειών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης κ.λπ.».

10. Τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν. 2081/1992 (154/Α) με το οποίο προστέθηκε άρθρο 29Α του Ν. 1588/ 1985.

11. Το γεγονός ότι από την παρούσα απόφαση δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

12. Την κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας αριθ. 80170/26.7.1994 (ΦΕΚ 585/Β) «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας Γεώργιο Αδαμόπουλο».

13. Το γεγονός ότι τα ολοκληρωμένα προγράμματα προϋποθέτουν προσεγγίσεις τόσο από πλευράς φορέων υλοποίησης (Κριτήρια) όσο και από ουσιαστικής πλευράς περιεχομένου ενεργειών, που εκφεύγουν από τα θεσμοθετημένα πρότυπα και τις κανονιστικές ρυθμίσεις που διέπουν την υλοποίηση και διαχείριση του Επιχειρησιακού Προγράμματος της Συνεχιζόμενης Κατάρτισης (αποφάσεις αριθ. 115372 και 115373/94).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΦΟΡΕΩΝ

Άρθρο 1

1. Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας», αναφερόμενο στην απόφαση αυτή ως «Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (Ε.Π)» υλοποιείται από πιστοποιημένους Φορείς Επαγγελματικής Κατάρτισης και πιστοποιημένους φορείς Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΣΥΥ) με ολοκληρωμένα προγράμματα (δέσμη πολυδιάστατων και αλληλοσυμπληρούμενων ενεργειών) που διαμορφώνουν την πορεία ένταξης – επανένταξης στην αγορά εργασίας των αποκλεισμένων προσώπων.

Η υλοποίηση των ολοκληρωμένων προγραμμάτων επι-

τυγχάνεται μέσα από εταιρική σχέση που διαμορφώνεται, κατά περίπτωση, με τη συνεργασία Φορέων εξειδικευμένων είτε στις επί μέρους ενέργειες του προγράμματος είτε στην προσφορά υπηρεσιών προς τις ομάδες στόχους. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και στα Εξιδεικευμένα Κέντρα δεν αποκλείεται η υλοποίηση του ολοκληρωμένου προγράμματος από ένα πιστοποιημένο φορέα εφόσον αυτός πιστοποιηθεί για την παροχή τόσο των ενεργειών κατάρτισης όσο και των Σ.Υ.Υ.

2. Η επάρκεια των Φορέων Επαγγελματικής Κατάρτισης καθώς και των Φορέων ΣΥΥ, πιστοποιείται από το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης.

3. Κατά τη μεταβατική περίοδο η διαπιστωτική της επάρκειας των ανωτέρω φορέων γίνεται από το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης συνεπικουρούμενο από ειδική Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και στην οποία μετέχουν:

- Εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας
- Εκπρόσωπος των προγραμματικών φορέων, κατά περίπτωση
- Εκπρόσωπος των φορέων συγχρηματοδότησης ενεργειών, κατά περίπτωση
- Εκπρόσωπος της ΓΓΠ για την οποία πιστοποιούνται τα ΚΕΚ ή και εδρεύουν οι φορείς παροχής ΣΥΥ.
- Εκπρόσωπος του ΟΑΕΔ
- Εκπρόσωπος μη Κυβερνητικών Οργανώσεων. Κατά περίπτωση ο εκπρόσωπος αυτός προέρχεται από οργάνωση εξειδικευμένη σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης της εξεταζόμενης ομάδας – στόχου και ή παροχής ΣΥΥ ή από το Εθνικό Δίκτυο μη Κυβερνητικών Οργανώσεων για την Καταπολέμηση της Φτώχειας.
- Εμπειρογνώμονας που ορίζεται από το Υπουργείο Εργασίας σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με εξειδίκευση κατά περίπτωση σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης και προβλημάτων κοινωνικοοικονομικής ένταξης – επανένταξης της εξεταζόμενης ομάδας στόχου.

Άρθρο 2

Φορείς υλοποίησης ενεργειών Επαγγελματικής Κατάρτισης

1. Ενέργειες άτυπης επαγγελματικής κατάρτισης των ατόμων που εντάσσονται στο Ε.Π. παρέχονται από:

α. Κέντρα άτυπης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), Εθνικής και Περιφερειακής Εμβέλειας που προβλέπονται στην απόφαση αριθ. 115372/11.11.94 (ΦΕΚ ....) του Υφυπουργού Εργασίας «Κριτήρια Πιστοποίησης Κέντρων Άτυπης Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης», εφόσον πληρούν τις ειδικές προδιαγραφές που καθορίζονται στην παρούσα απόφαση.

β. Εξειδικευμένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης και/ή Παροχής Συμπληρωματικών και Συνοδευτικών Υπηρεσιών για άτομα αποκλεισμένα από την αγορά εργασίας, αναφερόμενα στην παρούσα ως «Εξειδικευμένα Κέντρα».

Τα Εξειδικευμένα Κέντρα έχουν ως έργο την παροχή εξειδικευμένης Επαγγελματικής Κατάρτισης και/ή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, προσαρμοσμένων στις ανάγκες των πληθυσμιακών κατηγοριών των ομάδων – στόχων του Ε.Π.

Τα εξειδικευμένα Κέντρα απευθύνονται:

- στις πληθυσμιακές εκείνες κατηγορίες και άτομα, που δεν έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν των υπηρεσιών που προσφέρουν τα ΚΕΚ.

γ. Τα Εξειδικευμένα Κέντρα λειτουργούν υπό υπάρχοντες ή νέους φορείς οι οποίοι δεσμεύονται:

- να προσφέρουν υψηλής ποιότητας Επαγγελματική Κατάρτιση και/ή Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες.
- να ενημερώνονται σε βάθος, να παράγουν τεχνογνωσία και να προσφέρουν την πλέον σύγχρονη τεχνογνωσία σε θέματα επαγγελματικής κατάρτισης και κοινωνικής και οικονομικής ένταξης για συγκεκριμένες κατηγορίες των ομάδων στόχου του Ε.Π..
- να αποτελούν φυτώρια για την ανάπτυξη και διάδοση «καλών πρακτικών».

2. Τα Εξειδικευμένα Κέντρα πρέπει να διαθέτουν ίδια νομική προσωπικότητα και να πληρούν:

α. Τα γενικά κριτήρια των ΚΕΚ όπως προβλέπονται στην απόφαση αριθ. 115372/94 του Υπουργού Εργασίας καθώς και τις πρόσθετες, κατά πληθυσμιακή κατηγορία, προδιαγραφές που ορίζονται στα επόμενα άρθρα και

β. Τις προδιαγραφές που ορίζονται για τους φορείς των ΣΥΥ.

3. α. Τα εξειδικευμένα κέντρα μπορούν να συσταθούν από Ν.Π. του Δημοσίου Τομέα ή από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή από Ν.Π. του Ιδιωτικού Τομέα (μη κερδοσκοπικού ή εθελοντικού χαρακτήρα).

β. Τα εξειδικευμένα κέντρα πρέπει να διαθέτουν αυτοτελή Νομική Προσωπικότητα. Απαγορεύεται η συμμετοχή Φυσικού ή Νομικού Προσώπου σε περισσότερα του ενός εξειδικευμένου κέντρου.

γ. Στο καταστατικό των εξειδικευμένων κέντρων πρέπει να καθορίζεται ως αποκλειστικός σκοπός –είτε η παροχή επαγγελματικής κατάρτισης και/ή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών προς μια ή περισσότερες ομάδες στόχους ή πληθυσμιακές κατηγορίες αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας– είτε η θεματική προσέγγιση του φάσματος ενεργειών για την κοινωνικοοικονομική ένταξη/ επανένταξη των αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας.

Εξαιρουμένων των θεσμοθετημένων δομών του Δημοσίου και των εποπτευομένων από τα αρμόδια Υπουργεία.

4. Τα ΚΕΚ μπορούν να συμμετέχουν σε ολοκληρωμένα προγράμματα για ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης που υλοποιούνται από κοινού με άλλους φορείς μέσα από εταιρικές σχέσεις, όπως προβλέπονται ανωτέρω στην παρ. 1 του άρθρου 1.

Τα εξειδικευμένα Κέντρα υλοποιούν ολοκληρωμένα προγράμματα είτε σε εταιρική σχέση με άλλους καθ' ύλην αρμόδιους φορείς, είτε και αυτοτελώς, εφόσον έχουν πιστοποιηθεί τόσο για ενέργειες Επαγγελματικής Κατάρτισης όσο και για Συμπληρωματικές Συνοδευτικές ενέργειες.

5. Είναι δυνατή η ανάδειξη ορισμένων από τα Εξειδικευμένα Κέντρα σε «Πρότυπα Εξειδικευμένα Κέντρα», τα οποία έχουν ως έργο την ανάπτυξη ανταλλαγών με αντίστοιχη Κέντρα άλλων Κρατών – μελών, τη μεταφορά τεχνογνωσίας, τη θεματική έρευνα και τη συλλογή πληροφοριών από εξειδικευμένα δίκτυα, την ανάπτυξη και εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων επαγγελματικής κατάρτισης και παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, τη μελέτη των θεμάτων αποπεριθωριοποίησης και ένταξης/επανένταξης στην αγορά εργασίας ειδικών ομάδων

αποκλεισμένων, καθώς και την εκπαίδευση εκπαιδευτικών και την ανάπτυξη κοινών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από άτομα αποκλεισμένα από την αγορά εργασίας.

Τα Πρότυπα Εξειδικευμένα Κέντρα μπορούν να λειτουργούν σε Εθνικό ή Περιφερειακό επίπεδο, και να εξειδικεύονται είτε θεματικώς είτε κατά μεγάλες πληθυσμιακές κατηγορίες.

Άρθρο 3

Ειδικές Προδιαγραφές

ΚΕΚ και Εξειδικευμένων Κέντρων

Τα Κέντρα των εδαφίων α και β της παρ. 1 του προηγούμενου άρθρου πρέπει να πληρούν, εκτός από τα γενικά και ειδικά κριτήρια που καθορίζονται στην απόφαση αριθ. 115372/94 και τις παρακάτω προδιαγραφές:

1. Ειδική Εκπαιδευτική Εμπειρία

Τα ΚΕΚ ή τα Εξειδικευμένα Κέντρα πρέπει να διαθέτουν ειδική εκπαιδευτική εμπειρία τουλάχιστον τριών (3) ετών σε πληθυσμιακές κατηγορίες ή ομάδες – στόχους του Ε.Π.

Την ειδική εκπαιδευτική εμπειρία αρκεί να διαθέτει ο Δ/ντής του Κέντρου ή ο Δ/ντής Σπουδών.

2. Διδακτικό προσωπικό

α. Οι εκπαιδευτές θεωρητικής κατάρτισης που χρησιμοποιούν τα ΚΕΚ ή τα Εξειδικευμένα Κέντρα, ανεξαρτήτως θεματικού πεδίου, πρέπει να διαθέτουν ειδική εκπαίδευση και προηγούμενη ειδική εκπαιδευτική εμπειρία τριών (3) τουλάχιστον ετών σε θέματα εκπαίδευσης – κατάρτισης των ομάδων στόχων. Τα ίδια προσόντα πρέπει να διαθέτει και ο υπεύθυνος της πρακτικής άσκησης.

β. Προκειμένου για εκπαιδευτές σε τμήματα στα οποία καταρτίζονται πρόσφυγες, μετανάστες, παλιννοστούντες ή άτομα προερχόμενα από γλωσσικές ή πολιτιστικές μειονότητες, η γνώση της γλώσσας των καταρτιζομένων αποτελεί κριτήριο που συνεκτιμάται.

γ. Προκειμένου να επιτευχθεί ανανέωση του εκπαιδευτικού δυναμικού για αποκλεισμένους από την αγορά εργασίας και προώθηση νέων στελεχών, τα ΚΕΚ μπορούν να χρησιμοποιούν σε ποσοστό όχι μεγαλύτερο από 30% των ωρών θεωρητικής κατάρτισης εκπαιδευτές που δεν διαθέτουν προηγούμενη εκπαιδευτική εμπειρία, όπως προβλέπεται στην απόφαση 115372/94.

δ. Στην ανωτέρω περίπτωση οι εκπαιδευτές υποχρεούνται πριν από την έναρξη του προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης να παρακολουθήσουν ταχύρυθμο πρόγραμμα με αντικείμενο βασικές γνώσεις για τις ιδιαιτερότητες των υπό εκπαίδευση ατόμων, κατά κατηγορίες ή ομάδες – στόχους καθώς και βασικές αρχές διδακτικής στις ομάδες αυτές.

Τα ΚΕΚ ή τα Εξειδικευμένα Κέντρα έχουν την ευθύνη της ανωτέρω ταχύρυθμης εκπαίδευσης των εκπαιδευτών και υποχρεούνται να υποβάλλουν σχετική υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 κατά την υποβολή προτάσεων για ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης.

Πρόγραμμα ταχύρρυθμης κατάρτισης εκπαιδευτικών σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο πιστοποιείται από τον Εθνικό Φορέα Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης και εκτελείται από φορείς που εξουσιοδοτεί το Υπουργείο Εργασίας.

3. Κτιριακή Υποδομή και Εξοπλισμός

Τα ΚΕΚ πρέπει να διαθέτουν τις ανάγκαίες διευκολύνσεις και τον εξοπλισμό που θα επιτρέπει την ομαλή παρακολούθηση και την πρακτική άσκηση των καταρτιζομένων κατά ομάδα στόχο, εφόσον αυτό απαιτείται, κατά περίπτωση.

Για την κτιριακή υποδομή ισχύει η αριθ. 115372/94 απόφαση.

Τα εξειδικευμένα Κέντρα πρέπει να διαθέτουν τις παρακάτω υποδομές:

4. Α' Εξειδικευμένα Κέντρα Εθνικής Εμβέλειας

α. Ο ελάχιστος συνολικός χώρος του Εξειδικευμένου Κέντρου Εθνικής Εμβέλειας πρέπει να είναι τουλάχιστον 500 τ.μ. στα οποία δεν συμπεριλαμβάνονται χώροι, ο χώρος του λεβητοστασίου και ο χώρος του ανελκυστήρα).

Ο ανωτέρω συνολικός χώρος πρέπει να κατανέμεται σε:

αα. Έδρα τουλάχιστον 300 τ.μ.

ββ. Δύο παραρτήματα τουλάχιστον 100 τ.μ. έκαστο.

Η έδρα του Εξειδικευμένου Κέντρου μπορεί να στεγάζεται σε ενιαίο χώρο (κτίριο) ή και σε περισσότερα του ενός κτίρια. Από το απαιτούμενο εμβαδόν (300 τ.μ.) τα 230 τ.μ. τουλάχιστον πρέπει να καλύπτουν χώρους κατάρτισης.

β. Η ελάχιστη επιφάνεια του χώρου των αιθουσών διδασκαλίας πρέπει να είναι 3 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο ενώ η ελάχιστη επιφάνεια χώρου διαλειμμάτων (εκτόνωσης) πρέπει να είναι τουλάχιστον 1,5 τ.μ. ανά καταρτιζόμενο.

γ. Το Εξειδικευμένο Κέντρο, ανά κτίριο πρέπει να διαθέτει δύο (2) τουλάχιστον τουαλέτες, κατάλληλα εργονομικά διευθετημένες εφόσον πρόκειται για Εξειδικευμένο Κέντρο ΑΜΕΑ.

δ. Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται για αίθουσες διδασκαλίας, υπόγειοι χώροι. Επιτρέπεται η χρήση των υπογείων για χώρους εργαστηρίων, με την προϋπόθεση ότι αυτοί διαθέτουν τον απαραίτητο τεχνικό φωτισμό και εξαερισμό.

Η συμμόρφωση με τις προδιαγραφές αυτές διαπιστώνεται από το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Κατάρτισης.

ε. Όπου αναφέρονται διαστάσεις σε σχέση με αριθμό καταρτιζομένων νοείται ο αριθμός των ταυτοχρόνως καταρτιζομένων (ανά βάρδια).

στ. Σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να εξασφαλίζεται η τήρηση της ελάχιστης επιφάνειας ανά εκπαιδευόμενο.

Β' Εξειδικευμένα Κέντρα Περιφερειακής Εμβέλειας

α. Ο ελάχιστος συνολικός χώρος των Εξειδικευμένων Κέντρων Περιφερειακής Εμβέλειας πρέπει να είναι 100 τ.μ. στα οποία δεν συμπεριλαμβάνονται οι υπαίθριοι και οι βοηθητικοί χώροι (όπως αποθηκευτικοί χώροι, ο χώρος του λεβητοστασίου και ο χώρος του ανελκυστήρα).

Κατ' εξαίρεση για τα πολεοδομικά συγκροτήματα Αθηνών – Πειραιώς και Θεσσαλονίκης ο συνολικός χώρος του Εξειδικευμένου Κέντρου πρέπει να είναι 250 τ.μ.

β. Τα εδάφια β – στ της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται αναλόγως.

5. Διοικητικό Προσωπικό

α. Τα ΚΕΚ και Εξειδικευμένα Κέντρα Εθνικής Εμβέλειας πρέπει να διαθέτουν κατ' ελάχιστον 5 άτομα Διοικητικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Στα άτομα αυτά δεν περιλαμβάνεται ο Διευθυντής Εκπαίδευσης.

Ο Διευθυντής Εκπαίδευσης ή Διευθυντής Σπουδών θα πρέπει να έχει εμπειρία στο σχεδιασμό, την οργάνωση,

την εκτέλεση και την αξιολόγηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και να έχει σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, ή να είναι μέτοχος στο Κέντρο κατάρτισης.

Το Διοικητικό Προσωπικό και ο Δ/ντής Σπουδών στα Κ.Ε.Κ. και στα Εξειδικευμένα Κέντρα Εθνικής Εμβέλειας των Δημοσίων Φορέων και των ΝΠΔΔ μπορούν να είναι μόνιμοι με σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υπάλληλοι.

Τουλάχιστον ένα από τα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού θα πρέπει να έχει ειδίκευση όχι μόνο στα λογιστικά αλλά και στον οικονομικό σχεδιασμό κοινοτικών προγραμμάτων θα είναι δε συνυπεύθυνο για την τήρηση του προϋπολογισμού, την ορθολογικότητα του κόστους και την υποβολή των οικονομικών εκθέσεων στο Υπουργείο Εργασίας.

Τουλάχιστον ένα από τα μέλη του Διοικητικού Προσωπικού πρέπει να γνωρίζει καλώς Η/Υ και προγράμματα στατιστικά και βάσεις δεδομένων θα είναι δε αρμόδιο να τηρεί στοιχεία που θα καθορισθούν από εμπειρογνώμονες αξιολόγησης και θα προορίζονται για την αξιολόγηση των προγραμμάτων.

β. Τα ΚΕΚ και τα Εξειδικευμένα Κέντρα Περιφερειακής εμβέλειας πρέπει να διαθέτουν τουλάχιστον τρία (3) άτομα διοικητικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου διαρκείας.

Ειδικά για ΚΕΚ και Εξιδεικευμένα Κέντρα Περιφερειακής εμβέλειας που εδρεύουν στα Πολεοδομικά συγκροτήματα Αθηνών – Πειραιώς και Θεσ/νίκης το Διοικητικό προσωπικό πρέπει να είναι τουλάχιστον τέσσερα (4) άτομα.

Στο ανωτέρω προσωπικό περιλαμβάνεται και ο Δ/ντής Σπουδών. Κατά τα άλλα ισχύουν τα οριζόμενα για το εθνικό επίπεδο.

γ. Τουλάχιστον δύο (2) μέλη του διοικητικού προσωπικού πρέπει να παρακολουθήσουν το ειδικό ταχύρυθμο πρόγραμμα εκπαίδευσης εκπαιδευτών του εδαφίου δ παρ. 2 του άρθρου αυτού.

Άρθρο 4

Φορείς Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

1. Τις Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Σ.Υ.Υ.) προς τα άτομα των ομάδων – στόχων του Ε.Π. παρέχουν εξειδικευμένοι φορείς του Δημοσίου, Κοινωνικού ή Ιδιωτικού Τομέα των οποίων η ιδρυτική πράξη προβλέπει ως κύριο σκοπό την παροχή επαγγελματικών ή εθελοντικών υπηρεσιών προς ειδικές κατηγορίες πληθυσμού ή ομάδες που εντάσσονται στο Ε.Π.

2. Οι ανωτέρω φορείς πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προδιαγραφές:

α. Αποδεδειγμένη ειδίκευση και εμπειρία τουλάχιστον τριων (3) ετών είτε στα θέματα της πληθυσμιακής ομάδας – στόχου προς την οποία θα προσφερθούν οι συνοδευτικές υποστηρικτικές υπηρεσίες, είτε στο είδος της απαιτούμενης υπηρεσίας.

Την εξειδίκευση ή την εμπειρία αρκεί να διαθέτει ο Δ/νων τον φορέα ή στέλεχος του φορέα.

β. Ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό, μόνιμο ή με σύμβαση εργασίας, ορισμένου ή αορίστου διαρκείας, ή με σύμβαση έργου για την κάλυψη των κυρίων υπηρεσιών καθώς και εξωτερικούς συνεργάτες για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών.

Η εμπειρία του επιστημονικού προσωπικού πρέπει να είναι τουλάχιστον τριετής.

Η γνώση των ιδιαιτεροτήτων και προβλημάτων των πληθυσμιακών ομάδων προς τις οποίες απευθύνονται είναι στοιχείο που συνεκτιμάται, και αποδεικνύεται με κάθε πρόσφορο επίσημο αποδεικτικό στοιχείο (βεβαιώσεις, πιστοποιητικά, επίσημα έγγραφα κ.λπ.)

γ. Μόνιμες υποδομές (ενοικιαζόμενες ή ιδιόκτητες ή κατά παραχώρηση) με οργανωμένα γραφεία και σύγχρονο εξοπλισμό που περιλαμβάνει κατ' ελάχιστο Η/Υ, φωτοαντιγραφικό μηχάνημα, τηλέφωνα και FAX καθώς και πρόσθετο εξοπλισμό κατάλληλο για την παροχή συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών κατά ομάδα – στόχο.

Ο πρόσθετος εξοπλισμός περιγράφεται σε υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 που υπογράφεται από τον Δ/νοντα τον φορέα.

δ. Διοικητικό προσωπικό τουλάχιστον δύο (2) ατόμων ειδικευμένων στη μηχανογράφηση για την τήρηση των διαχειριστικών στοιχείων και των πληροφοριών δράσης του φορέα.

3. Η παράγραφος 8 του άρθρου 4 της απόφασης αριθ. 115372/94 εφαρμόζεται αναλόγως.

4. Εμπειρία στην εφαρμογή Κοινοτικών Προγραμμάτων για την παροχή Σ.Υ.Υ., διασυνδέσεις και ανταλλαγές με αντίστοιχες προς την ειδίκευση του φορέα, φορείς των χωρών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, είναι στοιχεία που συνεκτιμώνται.

5. Οι Συνοδευτικές και Υποστηρικτικές Υπηρεσίες παρέχονται στους χώρους των ΚΕΚ ή των εξειδικευμένων Κέντρων, καθώς και στους χώρους όπου στεγάζεται ο φορέας παροχής ΣΥΥ. Σε περίπτωση που τα γραφεία του φορέως παροχής ΣΥΥ ευρίσκονται σε απόσταση μεγαλύτερη των χιλιομέτρων από τους χώρους κατάρτισης, τα ΚΕΚ εξασφαλίζουν στο φορέα ειδικό Γραφείο.

6. Τα στελέχη που παρέχουν ΣΥΥ έχουν τη δυνατότητα, κατόπιν συνεννοήσεως με τους εκπαιδευτές, να παρίστανται ως παρατηρητές κατά τη διάρκεια διδασκαλίας, τόσο στη θεωρητική όσο και στην πρακτική άσκηση.

Άρθρο 5

Διαδικασίες

1. Τα ΚΕΚ και τα Εξειδικευμένα Κέντρα καθώς και οι φορείς ΣΥΥ υποβάλλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προκειμένου να διαπιστωθεί η επάρκειά τους.

Μαζί με την αίτηση υποβάλλουν:

α. Τα δικαιολογητικά και τις υπεύθυνες δηλώσεις που προβλέπονται στην απόφαση αριθ. 115372/11.11.1994, εφόσον πρόκειται για ΚΕΚ ή για Εξειδικευμένα Κέντρα.

β. Τα δικαιολογητικά και τις υπεύθυνες δηλώσεις που αποδεικνύουν τη συμμόρφωσή τους με τις ειδικές προδιαγραφές που ορίζονται στα άρθρα 2, 3 και της παρούσης.

γ. Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 περί της ακριβείας των υποβαλλομένων στο Υπουργείο Εργασίας, στοιχείων.

2. Η απόφαση αριθ. 115372/11.11.94 του Υφυπουργού Εργασίας εφαρμόζεται αναλόγως σε σχέση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά.

3. Τα ΚΕΚ που έχουν ήδη υποβάλλει στο Υπουργείο Εργασίας αίτηση και δικαιολογητικά στα πλαίσια της απόφασης 115372/94, για τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση μπορούν να υποβάλλουν συμπληρωματική αίτηση

στο ειδικό έντυπο, συνοδευόμενη με τ' απαραίτητα δικαιολογητικά της προηγούμενης παραγράφου.

Άρθρο 6

Τομέας Ψυχικής Υγείας και Νοητικής Υστέρησης που καλύπτεται από Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας

1. Η υλοποίηση ενεργειών του Ε.Π. στον τομέα της Ψυχικής Υγείας και της νοητικής υστέρησης που καλύπτεται από Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας γίνεται από οργανωμένους Φορείς, οι οποίοι εξασφαλίζουν αυτοτελώς ή με εταιρική σχέση τη δέσμη των πολυδιάστατων και αλληλοσυμπληρούμενων ενεργειών που διαμορφώνουν την πορεία ένταξης/επανένταξης των αποκλεισμένων ατόμων με τη μορφή ολοκληρωμένων προγραμμάτων.

2. Κατά τη μεταβατική περίοδο και μέχρι εκδόσεως νεοτέρας σχετικής Υπουργικής Απόφασης θεωρούνται πιστοποιημένοι με την έννοια της προηγούμενης παραγράφου, οι φορείς που ανέπτυξαν δομές στα πλαίσια του Κανονισμού ΕΟΚ 815/84 ή και συμμετείχαν στην Ψυχιατρική μεταρρύθμιση όπως αυτοί προσδιορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας – Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και παρέχουν υπηρεσίες που διαμορφώνουν την πορεία της κοινωνικοοικονομικής ένταξης/επανένταξης των αποκλεισμένων ατόμων. Για την πιστοποίηση των φορέων αυτών των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού ισχύουν κατά την εφαρμογή της Υπουργικής Απόφασης αυτής, μόνο τα αναγραφόμενα στα άρθρα ένα (1), δύο (2), έξι (6), επτά (7) του Κεφ. Α και τα άρθρα εννέα (9), έντεκα (11) και δώδεκα (12) του Κεφ. Β της παρούσας Υπουργικής Απόφασης.

Άρθρο 7

1. Οι ενέργειες του Ε.Π. στον Τομέα της Ψυχικής Υγείας και της Νοητικής Υστέρησης που καλύπτεται από Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας υλοποιούνται:

α) Για ψυχικά ασθενείς και για άτομα πάσχοντα από νοητική υστέρηση που διαβιούν εντός των κρατικών ψυχιατρείων και είναι εκπαιδεύσιμοι.

β) Για ψυχικά ασθενείς που διαβιούν εκτός των κρατικών ψυχιατρείων αλλά υποστηρίζονται από υπηρεσίες ψυχικής υγείας.

2. Η διαδικασία χαρακτηρισμού των ψυχικά ασθενών και των ατόμων που πάσχουν από νοητική υστέρηση ως εκπαιδεύσιμων, η ένταξή τους σε προγράμματα καταπολέμησης του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας, η μέθοδος παροχής των απαιτουμένων υπηρεσιών, η εξέλιξη, παρακολούθηση και αξιολόγηση των προγραμμάτων, καθορίζονται με την υπ' αριθ. (Α 2) απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ & ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

Άρθρο 8

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

1. Το Υπουργείο Εργασίας έχει την ευθύνη διαχείρισης του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την αγορά εργασίας».

2. Το Υπουργείο Εργασίας σε εθνικό επίπεδο και οι Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας, σε Περιφερειακό επίπεδο έχουν την ευθύνη προγραμματισμού και σχεδιασμού των ενεργειών για αποκλεισμένους από την αγορά εργασίας που εμπίπτουν στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα και στα ΠΕΠ αντιστοίχως, που πραγματοποιούνται ως ακολούθως:

Α. Σε εθνικό επίπεδο

α) Προκειμένου να διαμορφώσει πρόγραμμα δράσης, το Υπουργείο Εργασίας επικουρείται από ομάδα εργασίας με τη μορφή προγραμματικού κύκλου.

Στον προγραμματικό κύκλο τον οποίο συντονίζει εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας μετέχουν:

α.α. Εκπρόσωποι των, κατά περίπτωση, αρμόδιων φορέων διαμόρφωσης πολιτικής και στρατηγικής για τις ομάδες - στόχους του Ε.Π.

β.β. Εκπρόσωποι των φορέων συγχρηματοδότησης των ενεργειών.

γ.γ. Εκπρόσωποι των Κοινωνικών εταίρων, των μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και των Οργανώσεων των ομάδων - στόχων.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο προγραμματικός κύκλος εξετάζει θέματα που αναφέρονται σε συγκεκριμένη Περιφέρεια, στη συνεδρίαση συμμετέχει και εκπρόσωπος της συγκεκριμένης Περιφέρειας.

β. Ο προγραμματικός κύκλος προκειμένου να ολοκληρώσει τις προτάσεις του στο Υπουργείο Εργασίας μπορεί να συνεργάζεται με φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού ή οργανώσεων που εκπροσωπούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και φορείς υλοποίησης ενεργειών του Δημοσίου ή του Ιδιωτικού τομέα.

γ. Οι προτεραιότητες που περιλαμβάνει το πρόγραμμα δράσης, κατά τη μεταβατική περίοδο είναι:

– οι ενέργειες δημοσιότητας του Ε.Π..

– οι μελέτες πεδίου και εφαρμογής,

– ο προσδιορισμός των περιοχών υλοποίησης προγραμμάτων ανάλογα με τον εντοπισμό του πληθυσμού των ομάδων - στόχων,

– η καταγραφή και ιεράρχηση προτάσεων προς υλοποίηση

– εκπόνηση σχεδίου αξιολόγησης της εφαρμογής των προγραμμάτων.

δ. Το πρόγραμμα δράσης αφού εγκριθεί από την Επιτροπή Παρακολούθησης του Ε.Π. κοινοποιείται στις Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας για να λάβουν γνώση των ενεργειών του εθνικοθύ σκέλους που θα πραγματοποιηθούν στην Περιφέρειά τους.

ε. Το Υπουργείο Εργασίας προκηρύσσει την έναρξη εφαρμογής του Ε.Π. κατά υποπρόγραμμα ή και κατά κατηγορία των ομάδων - στόχων που περιλαμβάνονται σ' αυτό.

Στην προκήρυξη ορίζονται οι προτεραιότητες των ενεργειών όπως έχουν προκύψει από τον προγραμματικό κύκλο και εφόσον αυτό είναι δυνατόν οι θεματικές ενότητες των ενεργειών.

στ) Δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος στην ανωτέρω προκήρυξη έχουν:

α.α. οι πιστοποιημένοι φορείς (ΚΕΚ και Φορείς ΣΥΥ) που παρουσιάζουν προτάσεις με τη μορφή ολοκληρωμένων προγραμμάτων υπό εταιρική σχέση.

β.β. Τα πιστοποιημένα Εξειδικευμένα Κέντρα που παρουσιάζουν προτάσεις με τη μορφή ολοκληρωμένων προγραμμάτων αυτοτελώς, εφόσον καλύπτουν το σύνολο των ενεργειών ή σε εταιρική σχέση με πιστοποιημένους φο-

ρείς του προηγουμένου εδαφίου.

Προτεραιότητα έχουν οι φορείς εθνικής εμβέλειας.

ζ. Η αξιολόγηση των ολοκληρωμένων προγραμμάτων γίνεται σύμφωνα με το Σύστημα αξιολόγησης - βαθμολόγησης και κατά τη διαδικασία που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

Η έγκριση υλοποίησης προτάσεων γίνεται από το Υπουργείο Εργασίας μετά από εισήγηση της αρμόδιας Επιτροπής Αξιολόγησης, που αποτελείται από:

– Εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας, ο οποίος και προεδρεύει,

– Εκπρόσωπο των Φορέων Προγραμματισμού, κατά περίπτωση,

– Ειδικό Εμπειρογνώμονα που ορίζεται από το Υπουργείο Εργασίας σε συνεργασία με την Επιτροπή της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Β. Σε Περιφερειακό επίπεδο.

α. Σε επίπεδο Περιφέρειας την ευθύνη διαμόρφωσης του προγράμματος δράσης για αποκεισμένους από την αγορά εργασίας στα πλαίσια των ΠΕΠ έχουν οι Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας.

Πλαισιώνονται από ομάδα εργασίας με τη μορφή προγραμματικού κύκλου αντίστοιχη με εκείνη του εθνικού επιπέδου.

Προκειμένου να συντονισθούν τα διάφορα προγραμματικά επίπεδα οι Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας συγκροτούν πρόγραμμα δράσης αντίστοιχο προς το εθνικό».

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς (Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, μη κυβερνητικές οργανώσεις των ομάδων στόχων, επαγγελματικές οργανώσεις και Κεντρικοί Φορείς υλοποίησης που πρόκειται να υλοποιήσουν προγράμματα στη συγκεκριμένη Περιφέρεια) υποβάλλουν τις προτάσεις τους στις Νομαρχίες και στις Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας, προκειμένου να ληφθούν υπόψη στο πρόγραμμα δράσης.

Το σχέδιο δράσης της Γενικής Γραμματείας Περιφέρειας εγκρίνεται από το Περιφερειακό Συμβούλιο και την αρμόδια Επιτροπή Παρακολούθησης.

β. Το σχέδιο δράσης ανακοινώνεται και προκηρύσσεται από τις Γενικές Γραμματείες Περιφέρειας.

Δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος έχουν οι φορείς της παραγράφου στ' του άρθρου αυτού. Προτεραιότητα έχουν οι αντίστοιχοι φορείς Περιφερειακής Εμβέλειας.

γ. Οι προτάσεις ολοκληρωμένων προγραμμάτων αξιολογούνται με το σύστημα αξιολόγησης βαθμολόγησης και τη διαδικασία που θα καθορισθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.

Η έγκριση της υλοποίησης γίνεται από τη Γενική Γραμματεία Περιφέρειας μετά από εισήγηση της αμρόδιας Επιτροπής που ορίζεται με την πιο πάνω απόφαση, η σύνθεση της οποίας είναι ανάλογη με την προβλεπόμενη, για το Εθνικό σκέλος.

Άρθρο 9

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΧΕΣΗ

1. Η υλοποίηση των ολοκληρωμένων προγραμμάτων αναλαμβάνεται από πιστοποιημένους φορείς, σύμφωνα με το προηγούμενο άρθρο που συνδέονται μεταξύ τους σε εταιρική σχέση.

2. Η εταιρική σχέση με την ανωτέρω μορφή περιλαμβάνει τουλάχιστον ένα Φορέα του Δημόσιου τομέα (Δημόσιο ή ΝΠΔΔ) ή Οργανισμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης, πρώτου ή δεύτερου βαθμού, ή ΝΠΙΔ που ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

3. Στην εταιρική σχέση που αφορά την υλοποίηση ολοκληρωμένων προγραμμάτων το Υπ. 1, συμμετέχει ένα ΝΠΔΔ του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή ο ΟΑΕΔ, ή ΝΠΙΔ εποπτευόμενο από το Υπουργείο Υγείας Πρόνοιας και κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 11 του Ν. 2072/92 (ΦΕΚ 125/92).

4. Ο συντονισμός των ολοκληρωμένων Προγραμμάτων που αναλαμβάνει η εταιρική σχέση ενεργείται από συντονιστική Επιτροπή, στην οποία εκπροσωπούνται οι φορείς που συμμετέχουν σ' αυτή μετά από συμφωνία μεταξύ τους που καταγράφεται στην μεταξύ τους σύμβαση, επικυρωμένο αντίγραφο της οποίας κατατίθεται μαζί με την πρόταση του ολοκληρωμένου προγράμματος. Την οικονομική διαχείριση των ενεργειών των ολοκληρωμένων προγραμμάτων αναλαμβάνει το Υπουργείο Εργασίας.

Άρθρο 10

ΕΠΙΛΕΞΙΜΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. Επιλέξιμα είναι τα ολοκληρωμένα προγράμματα που περιλαμβάνουν δέσμη πολυδιάστατων και αλληλοσυμπληρούμενων ενεργειών που διαμορφώνουν την πορεία ένταξης / επανένταξης στην αγορά εργασίας των αποκλεισμένων προσώπων».

Σε κάθε ολοκληρωμένο πρόγραμμα αρκεί ή ένταξη μιας από τις κύριες και μιας από τις συνοδευτικές - υποστηρικτικές υπηρεσίες.

Προτάσεις μεμονωμένων ενεργειών δεν είναι επιλέξιμες.

2. Οι προτάσεις των ολοκληρωμένων προγραμμάτων υποβάλλονται σε ειδικό έντυπο αίτησης που συντάσσεται από το Υπουργείο Εργασίας.

3. Τα ολοκληρωμένα προγράμματα πρέπει να περιλαμβάνουν:

α. αναφορά της περιοχής, στην οποία θα εφαρμοσθεί με επεξήγηση της επιλογής της συγκεκριμένης περιοχής σε σχέση με την ομάδα - στόχο ή κατηγορία αυτής.

β. περιγραφή των στόχων του ολοκληρωμένου προγράμματος και κυρίως των ενεργειών που θα διευκολύνουν την πρόσβαση των αποκλεισμένων στην κατάρτιση και την αγορά εργασίας,

γ. Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης των ενεργειών του ολοκληρωμένου προγράμματος, καθώς και των επί μέρους ενεργειών.

δ. προβλεπόμενο αριθμό ατόμων, ηλικία και φύλο.

ε. Ακριβή προϋπολογισμό του ολοκληρωμένου προγράμματος καθώς και αναλυτικό προϋπολογισμό κάθε προβλεπόμενης ενέργειας.

στ. Μεθοδολογία για την υλοποίηση, τη διαχείριση, το συντονισμό και την εσωτερική αξιολόγηση.

ζ. Πληροφορίες για την τυχόν εμπειρία των φορέων που εμπλέκονται στο ολοκληρωμένο πρόγραμμα σε εφαρμογή Κοινοτικών Προγραμμάτων.

η. Λεπτομερές σχέδιο και περιγραφή της εφαρμογής υποστηρικτικών ενεργειών με αιτιολόγηση του είδους των ενεργειών που προτείνονται.

4. Τα δικαιολογητικά που πρέπει να υποβληθούν μαζί με την πρόταση είναι:

α. στοιχεία σύστασης της εταιρικής σχέσης (συμβάσεις

ή ιδρυτική πράξη, στοιχεία αναγγελίας στις ΔΟΥ κλπ.),

β. για τις ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης που τυχόν περιλαμβάνονται στο ολοκληρωμένο πρόγραμμα, τα δικαιολογητικά που προβλέπονται στο άρθρο 11 (στοιχεία α-δ) της αρ. 115373/94 απόφασης του Υπουργού Εργασίας.

γ. Κατάσταση επιστημονικού και λοιπού προσωπικού που θα απασχοληθεί για την παροχή των ενεργειών (κυρίων και ΣΥΥ), εκτός επαγγελματικής κατάρτισης, που περιλαμβάνονται στο ολοκληρωμένο πρόγραμμα, καθώς και κατάσταση του διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού με σύντομα βιογραφικά σημειώματα, από τα οποία θα προκύπτουν:

- τα προσόντα σε συνάφεια με τα κριτήρια πιστοποίησης,
- η εμπειρία και οι εξειδικευμένες γνώσεις στα θέματα των Κοινωνικών προβλημάτων της ομάδας - στόχου, στην οποία επαευθύνεται το πρόγραμμα.

δ. Το άρθρο 12 της απόφασης αριθμ. 115373/94 του Υπουργού Εργασίας εφαρμόζεται αναλόγως με τις παρακάτω προσαρμογές:

α.α. Στο εδάφιο 1.5: «Δεν επιτρέπεται η αντικατάσταση των εκπαιδευτών και του προσωπικού για τις ενέργειες, εκτός επαγγελματικής κατάρτισης, που έχουν περιληφθεί στην αρχική πρόταση, η οποία συνυποβλήθηκε με την αίτηση και εγκρίθηκε».

β.β. Στο εδάφιο 2.1: «Βεβαίωση - δήλωση της έναρξης υλοποίησης του προγράμματος στην οποία πρέπει να περιλαμβάνονται τα παρακάτω:

- ο τόπος υλοποίησης κάθε ενέργειας του προγράμματος (ακριβής δ/νση, σύμφωνα με τις υποδομές που έχουν δηλωθεί για την πιστοποίηση),
- το ορολόγιο πρόγραμμα για ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης,
- κατάσταση των ατόμων που καλύπτει το πρόγραμμα,
- κατάσταση εκπαιδευτών και προσωπικού που θα χρησιμοποιηθεί για κάθε είδους ενέργεια χωριστά,
- το αναλυτικό περιεχόμενο του προγράμματος,
- η διαδικασία επιλογής των χρηστών.

Άρθρο 11

ΕΠΙΛΕΞΙΜΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ

1. Επιλέξιμες θεωρούνται όλες οι προβλεπόμενες στα άρθρα 7 και 8 της απόφασης αρ. 115373/94 του Υπουργού Εργασίας για τις ενέργειες επαγγελματικής κατάρτισης που περιλαμβάνονται στα ολοκληρωμένα προγράμματα.

2. Δαπάνες προσωπικού (επιστημονικού, υποστηρικτικού, διοικητικού) για τις άλλες κύριες ή συνοδευτικές - υποστηρικτικές ενέργειες με ανάλογη εφαρμογή των όρων και των προϋποθέσεων που προβλέπονται για το διδακτικό προσωπικό στην παράγραφο 1 του άρθρου 7 της παραπάνω απόφασης.

3. Δαπάνες για τα άτομα των ομάδων – στόχου του προγράμματος, όπως έξοδα μετακίνησης, διατροφής, διαμονής, επιδομάτων κ.λπ., κατά περίπτωση και εφόσον δικαιολογούνται από το είδος των ενεργειών με αντίστοιχα παραστατικά.

4. Δαπάνες για αναλώσιμα, κατανάλωση και εξοπλισμό με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 2 του άρθρου 8 της ανωτέρω απόφασης.

5. Έμμεσες δαπάνες με ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 8 της ανωτέρω απόφασης.

Άρθρο 12

ΛΟΙΠΟΙ ΟΡΟΙ

1. Το συνολικό ωριαίο κόστος των ενεργειών του ολοκληρωμένου προγράμματος ως προς την κατάρτιση ορίζεται στο επίπεδο των ενεργειών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης που καθορίζεται στο άρθρο 10 της απόφασης αριθμ. 115373/94 του Υπουργού Εργασίας (παρ. 1α, 2α, 3 και 5).

Το ωριαίο κόστος των ΣΥΥ κατά την μεταβατική περίοδο εξετάζεται κατά περίπτωση.

2. Το άρθρο 13, 14 και 15 της ανωτέρω απόφασης εφαρμόζονται αναλόγως.

3. Τα ΚΕΚ, Εξειδικευμένα Κέντρα και οι φορείς παροχής ΣΥΥ οφείλουν να τηρούν ειδικό λογαριασμό για τις ενέργειες του Επιχειρησιακού Προγράμματος και οι πληρωμένες να πραγματοποιούντια μόνο με επιταγές.

Η απόφαση αυτή ισχύει μέχρι 31.12.1995.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 13 Μαΐου 1995

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΙΩΡΓΟΣ ΑΘ. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ

Αριθ. ΔΥ1γ/οικ17189 (2)

Καθορισμός αριθμού των ανά εξάμηνο επαναπροσλαμβανομένων υπαλλήλων κατά ειδικότητα σε Κρατικούς Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ,
ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 5 και 10 του Ν. 2190/94 «Σύσταση ανεξάρτητης αρχής για την επιλογή προσωπικού και ρύθμιση θεμάτων Διοίκησης (ΦΕΚ 28/Α/94)».

2. Την αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Α2/7497/15.3.94 εγκύκλιο του Γενικού Γραμματέα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης.

3. Την αριθμ. ΔΥ1γ/οικ. 11858/30.3.95 Κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία καθορίστηκε ο αριθμός των επαναπροσλαμβανομένων υπαλλήλων στους Κρατικούς Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς, αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

4. Το γεγονός ότι, οι υπηρεσιακές ανάγκες στους Κρατικούς Παιδικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς είναι επιτακτικές.

5. Τις διατάξεις του άρθρου 29Α του Ν. 1558/85 όπως προστέθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92.

6. Το γεγονός ότι η δαπάνη που προκαλείται καλύπτεται με εγγεγραμμένη πίστωση στον Κ.Α.Ε. 0111 των προϋπολογισμών των Κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών

Σταθμών ύψους δρχ. 22.400.000 περίπου για το τρέχον οικονομικό έτος, αποφασίζουμε:

Ι. Καθορίζουμε τον αριθμό των επαναπροσλαμβανομένων υπαλλήλων σε Κρατικούς Παιδικούς και βρεφονηπιακούς Σταθμούς για το Α' εξάμηνο έτους 1995, κατά ειδικότητα, ως κατωτέρω:

1) ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΚΙΛΚΙΣ

α) Κ.Π.Σ. ΧΕΡΣΟΥ

ΥΕ Καθαριστριών	1
ΥΕ Μαγειρισσών	1

β) Α' Κ.Π.Σ. ΚΙΛΚΙΣ

ΥΕ Βοηθ. Προσωπικού Μαγειρίου	1

γ) Κ.Π.Σ. ΕΥΡΩΠΟΥ

ΥΕ Μαγειρισσών	1

δ) Κ.Π.Σ. ΡΥΖΙΩΝ

ΥΕ Καθαριστριών	1

ε) Κ.Π.Σ. ΜΟΥΡΙΩΝ

ΥΕ Βοηθ. Προσωπικού Μαγειρίου	1

2) ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΕΥΒΟΙΑΣ

α) Κ.Π.Σ. ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ

ΥΕ Βοηθ. Προσωπικού Καθαριότητας	1

β) Κ.Β.Σ. ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΥΕ Βοηθ. Προσωπικού Μαγειρίου	1

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 5 Μαΐου 1995

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΑΛΕΞ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ

ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝ. & ΚΟΙΝ. ΑΣΦ/ΣΕΩΝ
Δ. ΚΡΕΜΑΣΤΙΝΟΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ